

Na osnovu člana 173 i 174, a u vezi člana 302, stav 2 Zakona o privrednim društvima, člana 29 i 39 Zakona o radu, člana 11.2 Statuta „Vodacom“ doo Tivat, i Odluke Odbora direktora o izboru i imenovanju Izvršnog direktora br. 978 od 03.10.2022.godine, „Vodacom“ doo Tivat (u daljem tekstu poslodavac) i Dragan Roganović iz Kotora (u daljem tekstu Izvršni direktor) zaključili su dana 04.10.2022. godine

UGOVOR O RADU

Član 1.

Dragan Roganović, dipl ing građ., imenovan je odlukom Odbora direktora broj 978 od 03.10.2022. godine za Izvršnog direktora „Vodacom“ doo Tivat, saglasno raspisanom konkursu, a u skladu sa Zakonom i Statutom društva, na mandatni period od 4 godine, počev od 04.10.2022. godine. Imenovani Izvršni direktor ima sva prava i obaveze saglasno zakonu i Statutu društva.

Član 2.

Ukoliko imenovani Izvršni direktor, nakon isteka perioda na koji je imenovan, ne bude ponovo izabran za Izvršnog direktora društva, nakon sprovedenog konkursa, u skladu sa Zakonom i Statutom društva, ili te dužnosti bude razriješen prije isteka vremena na koje je imenovan, osim u slučaju razrješenja saglasno članu 8 ovog ugovora, Poslodavac će transformisati njegov radni odnos u radni odnos na neodređeno vrijeme i rasporediti ga na radno mjesto kod Poslodavca, koje je predviđeno Pravilnikom o sistematizaciji i za čije vršenje poslova imenovani Izvršni direktor ispunjava predviđene uslove, i sa imenovanim zaključiti ugovor o radu na neodređeno vrijeme, za radno mjesto na koje će biti raspoređen.

U slučaju sporazumnog raskida ugovora o radu, Odbor direktora može donijeti odluku o isplati otpremnine imenovanom Izvršnom direktoru, u skladu sa Zakonom i Opštim aktom Poslodavca.

Član 3.

Izvršni direktor će obavljati poslove koji su utvrđeni Statutom Poslodavca, kao i druge poslove predviđene ovim Ugovorom.

Član 4.

Izvršni direktor ima pravo na zaradu, naknade i druga prava po osnovu rada, koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 5.

Izvršnom direktoru se utvrđuje mjesečna bruto zarada u iznosu od 2.050,00 eura. Bruto iznos obuhvata neto zaradu, porez i doprinose koje plaća zaposleni.

Član 6.

Mjesečna zarada za izvršeni rad uvećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- Do 10 godina za 0,5%
- Od 10 do 20 godina za 0,75% i
- Preko 20 godina za 1%.

Član 7.

Izvršni direktor se obavezuje da poslove radnog mjesta na koje je imenovan, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite a radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Izvršni direktor je dužan da izvršava naloge Odbora direktora i sprovodi njegove odluke u vezi sa poslovanjem Društva, zastupanjem interesa Društva, upravljanje imovinom Društva, zaključivanjem ugovora i izvršavanjem drugih obaveza koje su neophodne za dobrobit Društva, u okviru ograničenja ovlašćenja izvršnog direktora utvrđenih ugovorom i statutom Društva.

Izvršni direktor je dužan da obezbijedi zakonitost u radu Poslodavca, pri čemu je odgovoran za dosljedno sprovođenje zakona, statuta i drugih opštih akata Poslodavca.

Član 8.

Postupanje suprotno obavezama utvrđenih članom 7 ovog Ugovora povlači materijalnu i drugu odgovornost Izvršnog direktora, uključujući i razrješenje od dužnosti.

U slučaju razrješenja iz razloga postupanja suprotno obavezama utvrđenim članom 7 ovog Ugovora Izvršnom direktoru, danom razrješenja, prestaje radni odnos otkazom Ugovora.

Član 9.

Izvršni direktor je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao Poslodavcu.

Član 10.

Izvršni direktor i Poslodavac prihvataju da se na sva prava i obaveze i odgovornosti, koja nisu utvrđena ovim Ugovorom, primjenjuju odredbe zakona, osnovačkog akta, Statuta i drugih opštih akata Poslodavca, koje se odnose na prava i obaveze Izvršnog direktora društva.

Član 11.

Poslodavac je dužan da Izvršnom direktoru obezbjedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Izvršni direktor ima pravo na racionalno korišćenje službenog vozila u radnom i van radnog vremena.

Član 12.

Poslodavac se obavezuje da za Izvršnog direktora, podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje poreze i doprinose u skladu sa Zakonom.

Član 13.

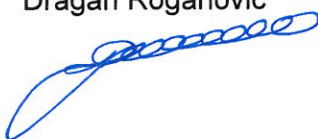
Ovaj ugovor se zaključuje na period od 4 godine i može biti mijenjan isključivo saglasnošću volja obje ugovorne strane.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom.

Član 14.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu Odbor direktora Poslodavca i Izvršni direktor i sačinjen je u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih se jedan (1) uručuje Izvršnom direktoru, a tri (3) primjerka zadržava Poslodavac.

Izvršni direktor
Dragan Roganović



Odbor direktora
Presjednica odbora direktora
Bojana Kalezić

